

**Stichting**  
**“Schoon drinkwater voor Afrika”**

[www.Safewater4africa.org](http://www.Safewater4africa.org)



**Safe Water 4 Africa**

**Beleidsplan 2024-2027**



RSIN 8660 01 992

Secretariaat:  
Eendrachtstraat 60 A  
7335 CJ APELDOORN-NL  
Email: [info@safewater4africa.org](mailto:info@safewater4africa.org)  
Bankrek: NL10 BUNQ 2113 1901 84  
KVK nr: 92322700



# Beleidsplan Stichting “Schoon Drinkwater voor Afrika”

## 0. Inleiding

Dit beleidsplan is de leidraad voor de stichtingsinitiatieven in de periode 2024-2027. Binnen het grote continent Afrika focussen wij ons in deze beleidsperiode vooral op het land Sierra Leone.

Het plan focust op gezondheidsimpact én inkomens groei door middel van het op een duurzame economische wijze inrichten van een distributiesysteem voor eenvoudige, betaalbare water reinigings-filters en andere producten voor de watervoorziening in rurale gebieden. ***Dit wordt ónze bijdrage aan UN-SDG6.1: Schoon water voor iedereen!***

Wij hebben de ambitie om per eind 2027 minimaal 25.000 inwoners schoon drinkwater te bieden. Daarnaast streven we naar minimaal 20.000 inwoners met een watervoorziening nabij het eigen woonerf. De door ons voorgestelde werkwijze zal leiden tot nieuwe inkomstenbronnen voor medewerkers en distributeurs in Sierra Leone. Hiermee ondersteunen wij **UN-SDG1: geen armoede** en **UN-SDG8: eerlijk werk en economische groei**

Het beleidsplan is als volgt opgebouwd. We beginnen met het positioneren van onze visie en missie, welke we vervolgens concretiseren in doelen en een actieplan.

Daarna volgt nadere uitleg over hoe en door wie een en ander wordt gerealiseerd, inclusief een beknopte meerjarenbegroting.

Wij wensen u veel leesplezier en hopen dat u geïnspireerd wordt tot deelname aan dit initiatief! Mogen wij u binnenkort verwelkomen als donor, vrijwilliger of zelfs als ambassadeur van dit initiatief?

NB: Vanwege de internationale aard van de activiteiten gebruiken we in het vervolg van dit beleidsplan de regelmatig engelstalige naam van de stichting: “Safe water 4 Africa” en de afkorting: SW4Africa.

## 1. Visie

De verdeling van rijkdom en welzijn is niet gelijkelijk verdeeld over deze aarde. Vanuit Nederland delen wij een stukje van onze rijkdom, kennis en welzijn met armere, minder goed bedeelde mensen in minder ontwikkelde delen van de wereld, met name Afrika. Door onze initiatieven dragen wij bij aan een beter onderling begrip tussen verschillende volken, meer verdraagzaamheid binnen en tussen verschillende bevolkingsgroepen en daardoor aan een vreedzamere samenleving.

## 2. Missie

*Statuten: De Stichting heeft ten doel: het algemeen nut te dienen en te beogen en wel door bij te dragen aan het aan behalen van doelstelling SDG 6.1 “Schoon drinkwater voor allen” van de Verenigde Naties.*



De stichting verbetert de gezondheidssituatie en levensomstandigheden in Afrikaanse plattelands gebieden door het leveren van water reinigingssystemen en andere watervoorziening hulpmiddelen aan families en lokale gemeenschappen.

Daarnaast stimuleren wij onderlinge samenwerking, door (eenmalige) financiële middelen beschikbaar te stellen, kennisoverdracht en het ondersteunen van de professionalisering van de kennisoverdracht van het WASH concept. (*WASH = Water, Sanitary and Health*)

### **3. Onze kernwaarden**

Als nieuwe stichting is het belangrijk om vanuit een gezamenlijke visie en missie te werken met daarbij passende kernwaarden. Voor ons gelden als kernwaarden:

#### **Zelfstandigheid**

Schoon water voor Afrika stimuleert de lokale distributeurs om zelfstandig te opereren in Sierra Leone met backup en support van de stichting.

#### **Integer handelen**

Schoon water voor Afrika handelt volgens de geldende wet en regelgeving en volgens de sociale en etische normen.

#### **Klantgerichtheid**

Bij Schoon water voor Afrika staat de eindgebruiker centraal: Zo goed mogelijk zorgen voor schoon water voor de eindgebruiker, met support en begeleiding van de lokale distributeurs

#### **Resultaat focus**

Schoon water voor Afrika zet zich maximaal in om zoveel mogelijk waterfilters en waterpompen te plaatsen in Sierra Leone om zoveel mogelijk mensen aan schoon water te helpen

#### **Samenwerken**

Schoon water voor Afrika probeert met zoveel mogelijk andere organisaties die zich inzetten voor Sierra Leone samen te werken om elkaar te versterken ieders doelen te bereiken.

### **4. Doelen en strategisch actieplan**

De stichting tracht haar doelen te verwezenlijken middels een aantal strategische activiteiten. Op basis van drie hierna beschreven statutaire doelen worden negen concrete initiatieven voorbereid en uitgevoerd:

A. het verbeteren van de gezondheid situatie van families door het leveren van water filters en waterpomp systemen in gebieden in West Afrika, met name in Sierra Leone, waar niet voldoende water en/of schoon water beschikbaar is, door:

A1: Rechtstreeks leveren van waterfilters en gebruiksinstructies aan families via distributeurs



A2: Via funding door maatschappelijke organisaties leveren van waterfilters aan families en lokale gemeenschappen. Dit leveringsproces wederom zoveel mogelijk door, of in samenwerking met bestaande of nieuwe lokale distributeurs.

A3. Via schenking van diaspora aan lokale families: rechtstreeks leveren van waterfilters aan families in Sierra Leone, via distributeurs.

A4. Leveren en installeren van waterputten en waterpompsystemen aan families of lokale gemeenschappen, gefinancierd door de gebruikers, of mede door donaties.

B. het versterken van de lokale economie en ondernemerschap door advies, opleiding en (mede-) financiering van potentieel kansrijke ondernemingsinitiatieven op het gebied van waterwinning en distributie van low-cost water filter systemen, door:

B1. Capacity building: Het trainen en begeleiden van SW4Africa distributeurs en lokale train-the-trainer teamleden in goed WASH-management, en optimaal gebruik van de filtersystemen en waterpompsystemen.

B2. Het trainen en begeleiden van eindgebruikers in WASH-management.

B3. Het primair in Sierra Leone inkopen van vereiste goederen en diensten t.b.v. het behalen van de SDG-doelstellingen.

B4. Waar noodzakelijk het voorfinancieren van nieuwe innovaties terzake water management

c. het versterken van maatschappelijke ontwikkelingsinitiatieven bij onder A en B genoemde projecten door advies, coaching en (mede-) financiering ervan, door:

C1. Awareness workshop, trainings workshops, ad-hoc advies en begeleiding van bijvoorbeeld lokale groepen ondernemende boeren, die d.m.v. een klein irrigatieproject specifieke groenten en fruit willen gaan verbouwen en vermarkten.

Figuur 1: De belangrijkste thema's voor Safe Water 4 Afrika





## 5. Meerjaren activiteitenplan

De in Hoofdstuk 4 geconcretiseerde doelen zijn meer in detail uitgewerkt in bijlage 1.

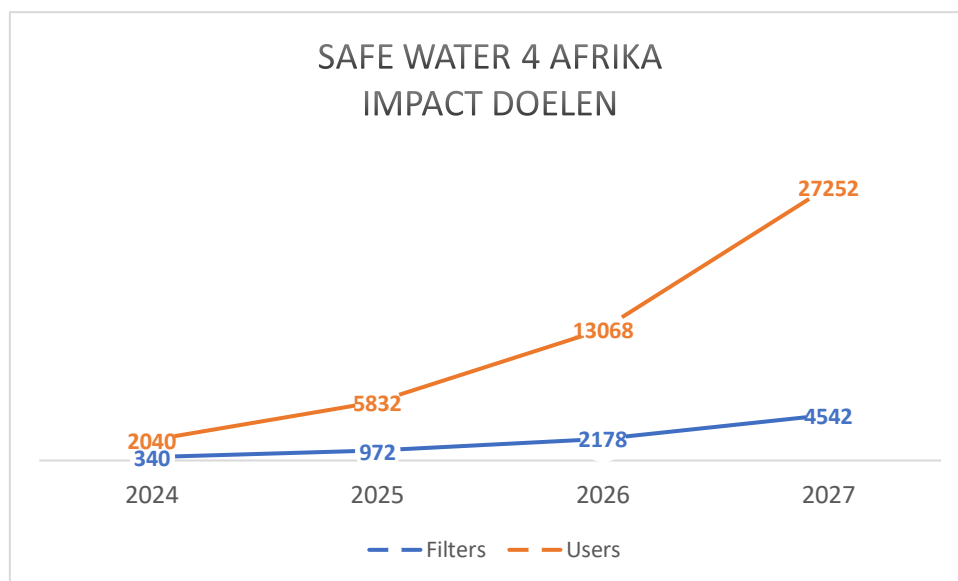
### 5.1. Prioritering

Het jaar 2024 staat vanzelfsprekend in het kader van de eerste projectinitiatieven om de haalbaarheid van de doelen te valideren. Daarnaast vereist veel aandacht: de opbouw en uitbouw van de netwerken in Nederland (mn. samenwerkingspartners en donoren) en in Sierra Leone, met name importeur/partner, distributeurs, en lokale organisaties en gebruikers van de schoon water filters.

We streven per eind van 2024 naar minimaal 350 tevreden families, die het water filter systeem gebruiken.

Vanaf 2025 is het plan om jaarlijks minimaal een verdubbeling van het aantal gebruikers te bereiken, zie ook de Grafiek hieronder.

Figuur 2: Beoogde impactdoelen t/m 2027



### 5.2. Organisatie en bestuur

Om dit organisatorisch en financieel te realiseren werken we met een klein, besluitvaardig bestuur, geadviseerd door adviseurs op specifieke thema's.

Op grond van een uitgevoerde Sterkte-Zwakteanalyse is door het bestuur vastgesteld dat versterking gewenst is voor de thema's marketing, watermanagement, funding, en kennis van de Afrikaanse cultuur en wet- en regelgeving.

De oprichters zijn verheugd al twee adviseurs met specifieke expertises bereid te hebben gevonden.

Het huidige bestuur bestaat uit:



- Sibolt Itsko van der Wal, voorzitter, voormalig logistiek- en transport expert
- Ben Bolland, Secretaris/penningmeester, bedrijfskundig adviseur en projectmanager

De adviseurs betreffen:

- Dhr Eamonn Hanson PhD, <https://www.linkedin.com/in/eamonn-hanson-b2810b12/> Adviseur projectbeheersing, met ervaringskennis met een Stichting in Sierra Leone
- Dhr. Henk Holtslag, <https://www.linkedin.com/in/henk-holtslag-81aa1a21/> Senior adviseur MetaMeta group, met veel ervaring in rural watermanagement in Afrika.

Beide adviseurs hebben ruime (project) ervaring op het Afrikaanse continent en hebben zich bereid verklaard het bestuur op vrijwilligers basis bij te staan.

Met dit mix-team met verschillende achtergronden en expertises zien we met vertrouwen de eerder beschreven kansen en uitdagingen tegemoet.

### 5.3. Actieplan en financiële consequenties

Het eerste jaar van de stichting is direct hét jaar van de waarheid: lukt het om de bevolking van Sierra Leone blij en gezonder te maken met het schoon water filter systeem? Dit gaan we ervaren bij een pilot project in Malal Chiefdom, in het Tonkolili district. Op basis van deze ervaringen kan de distributie strategie zonodig aangepast worden. Consequenties voor het financiële plaatje zullen ons inziens beperkt zijn, omdat het merendeel van de kosten variabel zijn met de vraagstelling vanuit de bevolking van Sierra Leone.

Figuur 3: Financieel meerjarenbegroting 2024-2027.

| FINANCIELE BEGROTING |                                      | 2024   | 2025    | 2026  | 2027   |
|----------------------|--------------------------------------|--------|---------|-------|--------|
| NR UITGAVEN          |                                      |        |         |       |        |
| A1, A3, A3A          | Levering filters                     | 8750   | 24250   | 54500 | 113500 |
| A4, A4A              | Levering waterputten                 | PM     | PM      | PM    | PM     |
| B1                   | Instructie Distributeurs             | PM     | PM      | PM    | PM     |
| B2                   | Instructies Donateurs                | PM     | PM      | PM    | PM     |
| Z1                   | Oprichting/inrichtingskosten         | 1000   | 0       | 0     | 0      |
| Z2                   | Bestuurskosten, fin.adm, website etc | 1000   | 2000    | 4000  | 7000   |
| TOTAAL UITGAVEN      |                                      | 10750  | 26250   | 58500 | 120500 |
| NR INKOMSTEN         |                                      |        |         |       |        |
| A1                   | Levering filters (full price)        | 6562,5 | 18672,5 | 42510 | 88530  |
| A3, A3A              | Donaties tbv leveringen              | 2187,5 | 6547,5  | 15260 | 31780  |
| B4, C1               | Donaties t.b.v. div. activiteiten    | PM     | PM      | PM    | PM     |
| Z1                   | Oprichtings/inrichtings donaties     | 2000   | 0       | 0     | 0      |
| TOTAAL INKOMSTEN     |                                      | 10750  | 25220   | 57770 | 120310 |

### 5.4 Beloningsbeleid

Het bestuur en de bestuursadviseurs ontvangen geen salaris of vergoeding voor hun activiteiten. In bepaalde gevallen kan, na goedkeuring door het bestuur, reis/verblijfskosten vergoed worden binnen Nederland.

Verder worden door de stichting commerciële distributie activiteiten gestimuleerd, op basis van de in Sierra Leone geldende regelgeving. Dit zorgt voor de betrokken SW4Africa distributeurs tot (aanvullend) inkomen. Deze inkomstenstroom voor distributeurs is *onze* concrete bijdrage aan UN-SDG8: eerlijk werk en economische groei.



## 5.5. Informatievoorziening en communicatie.

Het bestuur streeft ernaar de website [www.safewater4africa.org](http://www.safewater4africa.org) als primair communicatiekanaal met alle externe stakeholders te gaan gebruiken; denk hierbij aan rapporteren over (nieuwe) initiatieven/projecten, donatie-events en het jaarverslag en de jaarlijkse financiële verantwoording. Mogelijk worden daarnaast ook sociale media kanalen als Facebook, LinkedIn en crowdfunding platformen als geef.nl en globalgiving.org ingezet.

Vanzelfsprekend zal de stichting voldoen aan de geldende wet- en regelgeving van de landen waar we actief zijn, en wordt de privacy van stakeholders volgens de AVG-regelgeving gewaarborgd.

## 6. Slotwoord

De twee huidige bestuursleden hebben eind 2023 de stichting opgericht om de levensomstandigheden in Afrika, met name Sierra Leone te helpen verbeteren door met één van de primaire levensbehoeften: “Voldoende schoon water” aan de slag te gaan. Dit beleidsplan kon niet tot stand komen zonder de gewaardeerde input van onze beide adviseurs, die wij hierbij hartelijk bedanken!

Wij hebben de overtuiging dat met een goed beleidsplan én écht betrokken netwerk partners onze ambitieuze impact doelen behaald zullen worden.

Wij gaan er in elk geval voor; **U** als geïnteresseerde lezer nodigen wij graag uit om ook een actieve rol op te pakken! Wordt donateur, vrijwilliger, ambassadeur, of vraag ons wat u via de stichting voor de mensen in Sierra Leone kunt betekenen!

Dit beleidsplan zal jaarlijks geëvalueerd worden op actualiteit en waar nodig aangepast aan veranderde omstandigheden.

Apeldoorn / Finsterwolde, 10 april 2024

Sibolt Itsko van der Wal, voorzitter

Ben Bolland, secretaris/penningmeester

PS: Dit beleidsplan is ook beschikbaar is een engelsestalige versie. Deze Nederlandse versie is echter de leidende versie, mochten verschillen in bewoording of interpretatie mogelijk zijn.

=====



